

# Unser Team für Ihren Erfolg

**Denn das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile**



# Aktuelle Rahmenbedingungen machen jegliche Zielerreichung schwierig.

## Sie haben eigentlich naheliegende Ziele ...

- Sie wollen Ihre Strategie weiterentwickeln und mit Ihrer Mannschaft umsetzen,
- Führung und Zusammenarbeit auf allen Ebenen optimieren,
- dabei erfolgreiche Teams entwickeln,
- Prozesse auf dem Weg zu einem agilen Unternehmen optimieren.



Quelle: Pixabay

## ... die aber gerade jetzt besonders schwierig zu erreichen sind:

- Geschäftliche Rahmenbedingungen wandeln sich („VUCA“) so schnell wie tiefgreifend
- Eingeschwungene Abläufe sind nicht aufrecht zu erhalten, unterschiedliche Planungen sind plötzlich obsolet, die Atmosphäre ist eine ganz andere geworden
- Die plötzliche Virtualität der Kommunikation verändert die Atmosphäre untereinander deutlich
- Verzagtheit, schlechte Stimmung zeigen sich in Teams und bei Einzelnen
- Veränderte Kommunikation und Zusammenarbeit auf Basis von Home Office, versetzten Schichten u.v.m. erzwingen andere Strukturen, Führungsstile und Umgangsweisen!

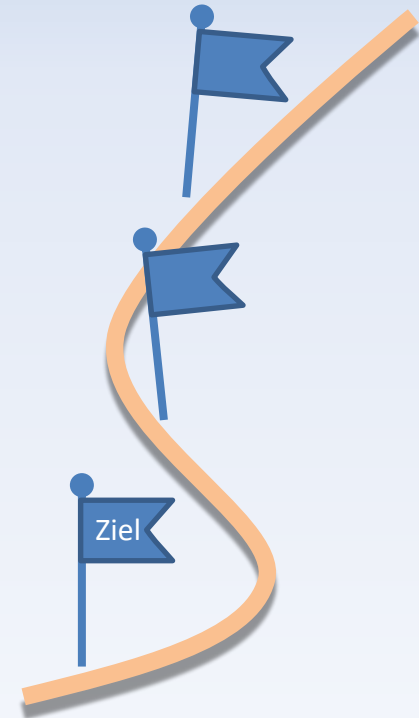
# Unser Team für Ihren Erfolg

## Wir unterstützen Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele!

- Wir verstehen Ihre Ziele und Stoßrichtung und leiten gemeinsam mit Ihnen spezifische Teilziele und Vorgehensweisen ab
- Wir entwickeln auf der Basis sorgfältiger Vorab-Analysen, insbesondere Gesprächen mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern, ...
- ... konkrete und realistische, aber auch überraschende Maßnahmen, die zu Ihrem Kontext passen
- Den Erfolg eruieren wir gemeinsam mit Ihnen – in kompakten **lessons-learned**-Veranstaltungen, aber auch anhand objektiver Zahlen (Durchlaufzeiten, Krankenstände ...)

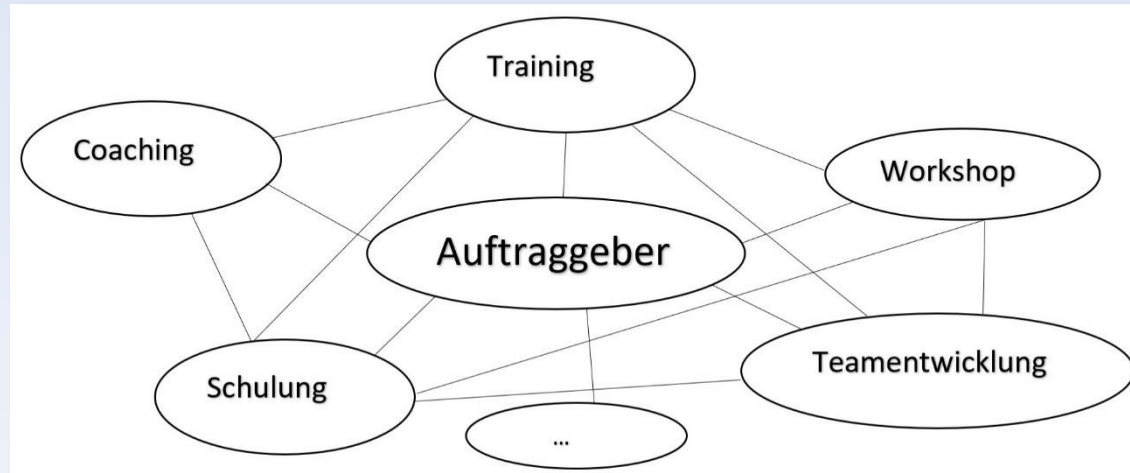
## Warum ausgerechnet wir?

- Wir kennen unterschiedliche Unternehmenslandschaften seit vielen Jahren
- Wir sind seriös ausgebildet
- Wir haben in unserem Team Spezialisten für fast jede Fragestellung
- Wir haben langjährige Erfahrung in Training, Beratung und Coaching in den verschiedensten Kontexten



# Unser Team für Ihren Erfolg

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile – unser Konzept im Überblick

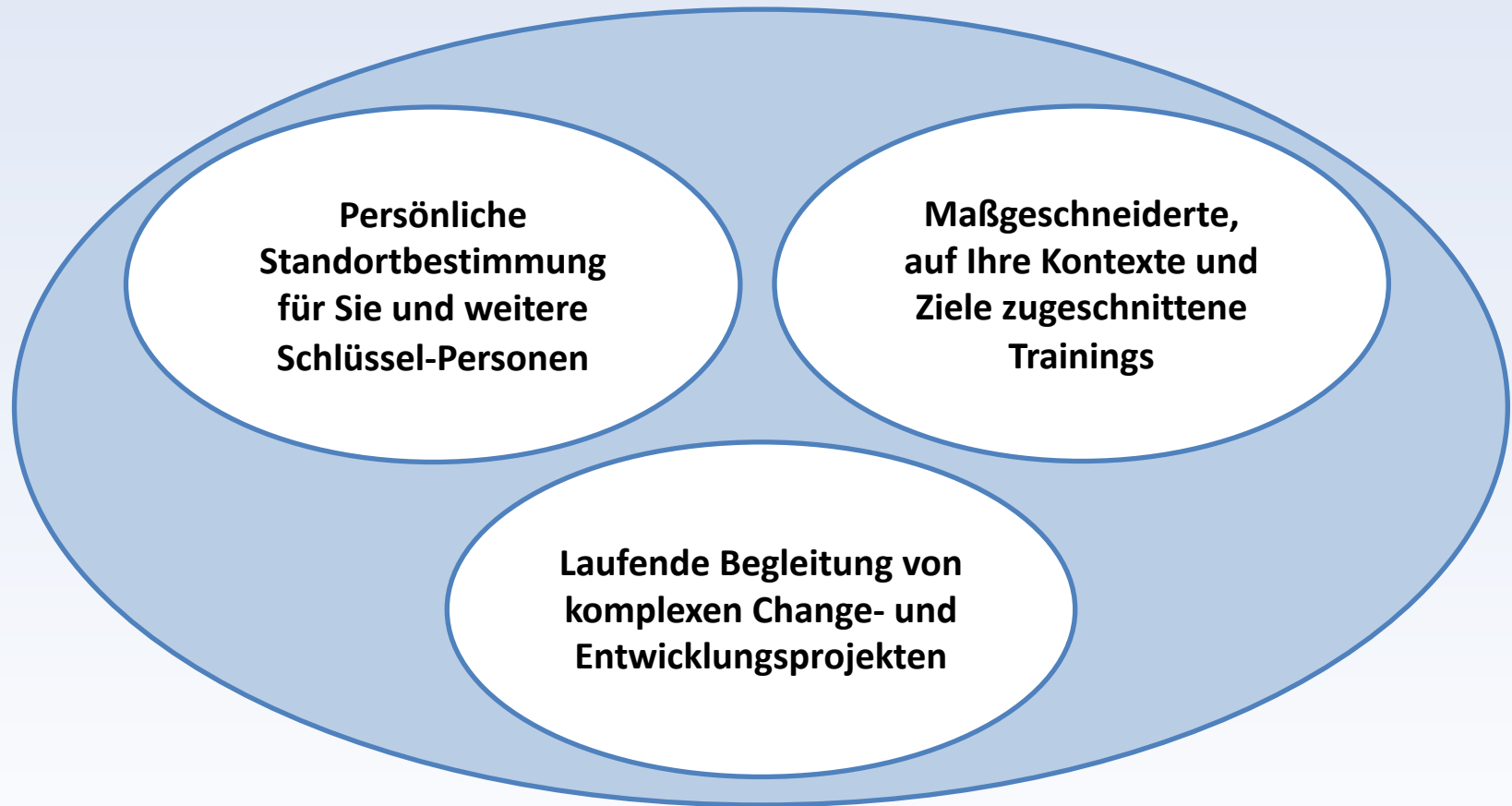


**Es kommen vor allem unsere bevorzugten Aktionsfelder, ausgedrückt in klassischen Personalentwicklungsfeldern, zum Tragen:**

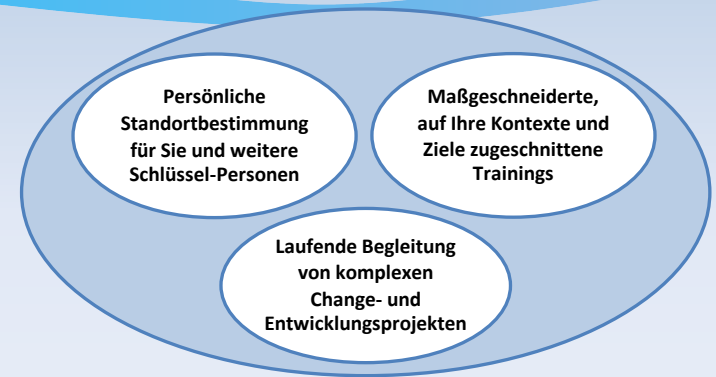
- Führungskräftetraining
- Prozess-, Methodenworkshops
- Coaching
- Methodentraining
- Entwicklung von lösungsorientierten Interventionen

# Unser Team für Ihren Erfolg

Unsere spezifischen Schwerpunkte werden zu ihrem spezifischen Nutzen



# Unser Team für Ihren Erfolg



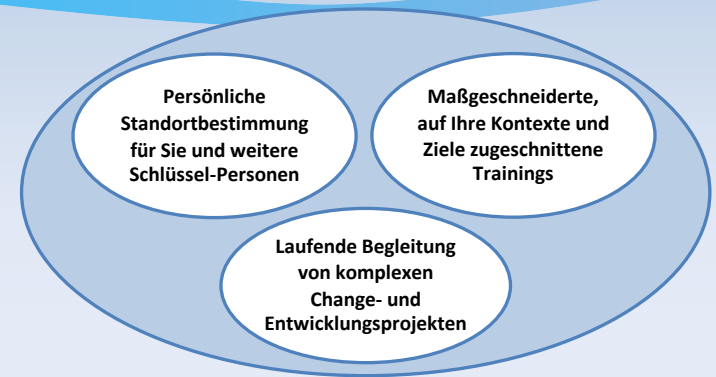
## Persönliche Standortbestimmung für Sie und weitere Schlüssel-Personen im Unternehmen

Es kann für einzelne Führungskräfte und Spezialisten sinnvoll sein, sich des eigenen Standorts, etwa in ihrer Karriere, sehr viel bewusster zu werden, als das normalerweise üblich ist.

Dabei geht es weniger um die Festlegung von Persönlichkeits„typen“, als vielmehr um die Berücksichtigung relevanter und bevorzugter Denkmuster und Verhaltensweisen.

Dabei nutzen wir populäre und wissenschaftlich fundierte Verfahren wie – je nach Situation – den Neo-FFI („Big Five“), den MBTI, die Burnout Screening Skalen (BOSS) sowie weitere Verfahren. Aber auch Coaching-Techniken wie Life-Line und systematische Selbstreflexionsaufgaben und andere (virtuelle) Vorbereitungsarbeiten im Sinne eines Blended Coaching-Ansatzes kommen zum Einsatz.

# Unser Team für Ihren Erfolg



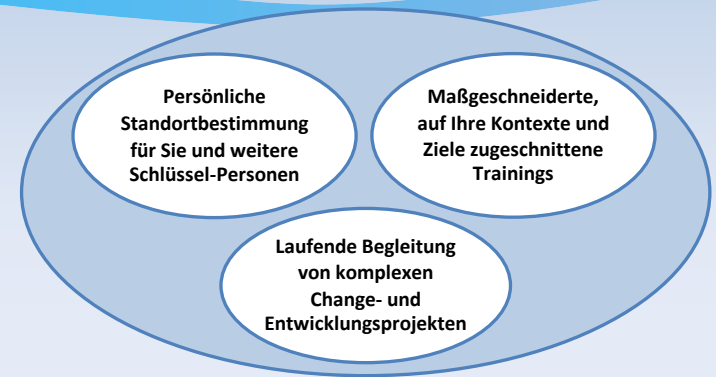
## Maßgeschneiderte, auf Ihre Kontexte und Ziele zugeschnittene Trainings

Sie möchten im Rahmen Ihrer Führungskräfteentwicklung oder in Teamentwicklungsmaßnahmen und Workshops spezielle Themen bearbeiten.

Dies kann mit einem realitätsnahen und kundenspezifischen, verhaltensorientierten Planspiel zu verfolgt werden. Wir verfügen über einen umfangreichen Fundus von Planspielelementen, die unterschiedliche Business-Welten – Führungsstrukturen und Prozesse, auch virtuelle (!) – realistisch abbilden.

Teilnehmer strukturieren Aufgaben, delegieren, monitoren und bewerten Ergebnisse. Sie lösen Probleme und bearbeiten Konflikte, leiten Mitarbeiter an, beraten, coachen! Konstruktives Kollegen-, Trainer- und Video-Feedback garantiert den persönlichen Entwicklungserfolg.

# Unser Team für Ihren Erfolg



## Laufende Begleitung von komplexen Change- und Entwicklungs-Projekten

Es kann sinnvoll und erfolgsversprechend sein, ein besonderes Projekt über eine Zeitlang extern zu begleiten, vielleicht sogar zu führen, auch im arbeitsrechtlichen Kontext. Gerade Change-Projekte bedürfen häufig konzeptioneller und methodischer Impulse „von außen“.

Aber auch Projekte in regulären (z.B. Entwicklungs-)Prozessen gewinnen durch inhaltliche und methodische Inputs – und begleitendes Teamcoaching.

**Alle** Stakeholder der Projekte können davon profitieren, dass wir praktisch erfahrene Coaches, Teamentwickler und auch Scrum-Master sind.



# Unsere Trainingsmaßnahmen für Sie

## Zielgruppe Führungskräfte

- Führen von Führungskräften (auch bei besonderen Herausforderungen)
- Führen von Teams und Mitarbeitern
- Führen ohne disziplinarische Macht und Führen von Projektteams
- Vorbereitung und Einstieg in Führungsaufgaben
- die Führungskraft als Coach
- *jeweils im Kontext des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts*

## Zielgruppe Alle Mitarbeiter / alle Ebenen

- Beratungstechniken
- Konflikt-Management
- Halbzeitbilanz: persönliche Reflexion, berufliche Perspektiven
- Präsentations- und Moderationstechnik

## HR-Führungskräfte und -Mitarbeiter

- das Einstellungsinterview, auch als case-Study-based interview
- Schwierige Personalgespräche
- *jeweils im Kontext des Arbeitsrechts*

**Dieses Programme  
sind ablauffertig  
und kurzfristig  
(auch virtuell)  
einsetzbar!**

# Unsere maßgeschneiderten Interventionen für Sie

## Situativ einzusetzende Maßnahmen für unterschiedliche Zielgruppen:

### Teams

- Teamentwicklung, insbesondere unterstützt durch auf die konkrete Fragestellung angepasste Trainings
- Prozess-, Methodenworkshops

### alle Führungskräfte / Mitarbeiter / alle Ebenen

- Coaching von Einzelpersonen (auch zur Persönlichkeits- und Karriereentwicklung)
- Entwicklung von tragfähigen Vereinbarungen, auch mit dem Betriebsrat
- 360°-Feedback und Mitarbeiterbefragungen

### Unterstützung zur Klärung von diffusen oder schwer zu konkretisierenden Fragestellungen

- Strategieworkshops
- Erstberatung von Führungskräften

# Unsere Spezialisten für Sie im Einsatz (Überblick)

## Dr. Reiner Borretty

Dr. phil. nat., Dipl.-Psychologe

- Führungskräftetrainer, -coach
- Prozessberater
- Arbeitspsychologe
- Zertifizierter Scrum-Master und MBTI-Anwender
- Langjährige Erfahrung als Referent und Führungskraft
- Trainings-/Workshop Entwickler

[www.borretty.de](http://www.borretty.de)  
[www.borretty.com](http://www.borretty.com)  
089 157 36 93  
0172 817 92 97



Dr. Reiner Borretty

## RA Andreas Schulze

Rechtsanwalt

- Niedergelassener Rechtsanwalt
- Beratende & Forensische Erfahrung im individuellen und kollektivem Arbeitsrecht
- Führungskräftetrainer

0365 / 813 228  
0171 / 83 28 175

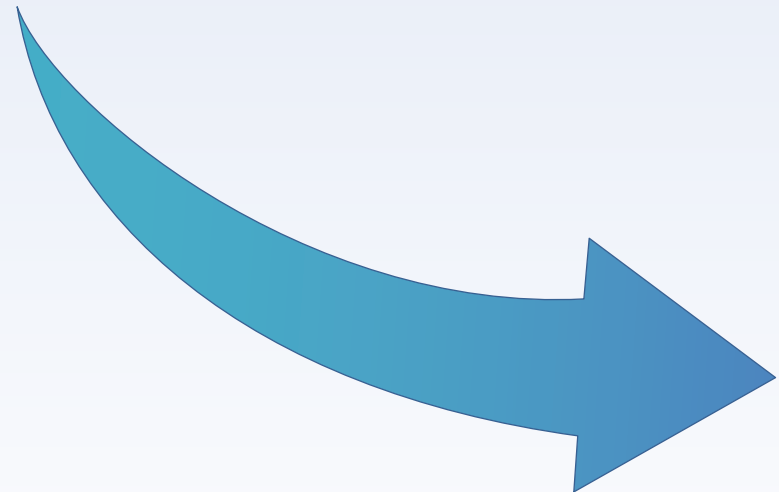


RA Andreas Schulze

# Unsere Spezialisten für Sie im Einsatz

Weitere Informationen wie Ausbildung, Industrieerfahrung und andere Daten zu unserem Team finden Sie auf den nächsten Seiten ...

**Achtung,  
nur für an Details  
Interessierte!**



# Dr. phil. nat. Reiner Borretty

## Aus- und Weiterbildung

- 1973 – 1979 Psychologiestudium, Schwerpunkt: Angewandte Psychologie
- 1994 Dissertation und Erlangung des Dr.
- Beides an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt
- Siemens SQT: Six Sigma Green Belt
- opp: MBTI Step I Qualifying Programme
- Siemens LC: 360° Feedback Certificate
- Scrum Alliance: Scrum Master

## Berufserfahrung

- 1979-1993 Siemens AG: Referent für Arbeitswirtschaft, Gewerbliche Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung, Führungstraining: Mitarbeit in Projekten zur Arbeitsstrukturierung und Weiterentwicklung/ Implementierung der Projektmethode, Leitung von Personalentwicklungsmaßnahmen, wie Führungskräfte-Seminaren und Assessment-Centers
- seit 1994 selbständiger Trainer, Prozessberater und Coach
- 1998-2003 Mit-Gründer und -Geschäftsführer der Borretty & Schleidt Consulting GmbH

## Mitgliedschaften

- Mensa in Deutschland e.V.
- Mensa international



## Veröffentlichungen

- Borretty, Fink, Holzapfel, Klein: PETRA, Projekt- und transferorientierte Ausbildung, Berlin und München 1988: Siemens; zweite Auflage 1990
- Borretty, Reiner: Evaluierung des Konzeptes „Projekt- und transferorientierte Ausbildung (Petra)“ der Siemens AG, Aachen: Shaker 1997
- Borretty, Reiner: Personalmanagement, in: ENGEL: WEKA Praxishandbuch Betriebsleiter, Kissing: Weka 2005
- Borretty, Reiner; Scheer, Heinz-Detlef: Kleines Glossar zu Agiler Methodik und Führung, VUCA: Der Mensch im Mittelpunkt, BoD, 2019

# Andreas Schulze

## Aus- und Weiterbildung

- 02/1993 I. Staatsexamen Jura LMU München
- 08/1995 II. Staatsexamen Jura Freistaat Bayern
- 12/2015 Qualifizierung „Exzellente Trainieren – Das Handwerkszeug für Trainer“
- 2017 Coaching Ausbildung Coach NCD – BFeG

## Tätigkeiten bisher

- Seit 12/1995 Niedergelassener Rechtsanwalt mit eigener Kanzlei in Gera, Ostthüringen
- 12/1995 – 1998 Gutachter in der Unternehmensrestitution inkl. Führen von Verhandlungen zur gütlichen Einigung
- Seit 11/2000 Referent für Arbeitsrecht
- 2008 Referent für Compliance
- Seit 06/2016 Trainer für Führungskräfte
- Seit 04/2017 Referent Arbeitsrecht & Betriebsverfassungsrecht zur Fortbildung von Betriebsräten

## Besondere Erfahrungen

- Langjährige anwaltliche Vertretung
- Beratung unterschiedlicher Mandanten
- ... in unternehmerischen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowohl aus Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmersicht
- Coach für Führungskräfte aus allen Ebenen in Grundsatzfragen sowie in Umbrüchen und Krisensituationen



## Mitgliedschaften

- Rechtsanwaltskammer Thüringen
- Ehrenamtlicher Stiftungsvorstand